

Принято решением  
педагогического Совета  
протокол № 2  
от 10 января 2016

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор частного профессионального  
образовательного учреждения  
«Сочинский социально-технический  
техникум»  
А.В. Салеев  
2016г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРАВАХ, ОБЯЗАННОСТЯХ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ  
РАБОТНИКОВ (ПОМИМО ПЕДАГОГОВ)**

г. Сочи

2016 г.

## 1. Общие положения

1.1. Положение о правах, обязанностях и ответственности работников (помимо педагогов) (далее – Положение) Частного профессионального образовательного учреждения «Сочинский социально-технический техникум» (далее – Техникум) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.52), Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом техникума, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Положение разработано на основании квалификационных характеристик работников, осуществляющих учебно-вспомогательные функции образовательного учреждения, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 г. №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (раздел «Квалификационные характеристики должностей») (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 №448н), тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям, утверждённых постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. №31 (с изменениями на 24 ноября 2008 г.).

1.3. Положение определяет основные права и обязанности всех работников техникума, регулирует условия организации труда, режима рабочего времени, порядок применения мер дисциплинарного воздействия (взысканий и поощрений), принципы взаимодействия и взаимоотношения персонала и руководства техникума.

1.4. Работники назначаются и освобождаются от должности директором техникума. На период отпуска и временной нетрудоспособности их обязанности могут быть возложены на других работников. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа директора техникума, изданного с соблюдением требований законодательства о труде.

1.5. Необходимый перечень должностей и профессий работников техникума устанавливается в соответствии со штатным расписанием.

1.6. В своей деятельности работники техникума руководствуются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», законами и иными нормативными правовыми актами, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными нормативными актами техникума, должностными инструкциями, настоящим Положением.

1.7. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками техникума (помимо педагогов).

1.8. Права, обязанности и ответственность работников образовательных организаций, занимающих должности, указанные в статье 52 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами техникума, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

## **2. Права работников**

2.1. Работник техникума имеет право на:

- работу, отвечающую его профессиональной подготовке и квалификации;
- производственные и социально-бытовые условия, обеспечивающие безопасность и соблюдение требований гигиены труда;
- на отдых, предоставление выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в порядке, установленном ТК РФ, в соответствии с планами работы техникума;
- возмещение ущерба, причиненного его здоровью или имуществу в связи с исполнением служебных обязанностей;
- объединение в профессиональные союзы и другие организации, представляющие интересы работников;
- досудебную и судебную защиту своих трудовых прав и квалифицированную юридическую помощь;
- пособие по социальному страхованию, социальное обеспечение по возрасту, а также в случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами.

## **3. Обязанности работников**

3.1. Работник техникума обязан:

- добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, Уставом техникума, положениями и должностными инструкциями, использовать все рабочее время для производительного труда, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, СанПиН, противопожарной охраны, производственной санитарии и гигиены труда, пользоваться средствами индивидуальной защиты;
- бережно относиться к имуществу обучающихся, работодателя и других работников, экономно и рационально использовать сырье, материалы, энергию и другие материальные ресурсы;
- незамедлительно сообщить руководителю либо лицу, его заменяющему, о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью обучающихся, работников, сохранности имущества техникума;
- обо всех случаях травматизма обучающихся немедленно сообщать администрации техникума;
- соблюдать трудовую дисциплину и установленную трудовым законодательством продолжительность рабочего времени;
- воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- вести себя достойно, соблюдать правила этики поведения;
- строго соблюдать инструкцию по охране жизни и здоровья обучающихся, содержать в чистоте и порядке свое рабочее место;
- проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры.

#### **4. Ответственность работников**

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка техникума, законных распоряжений директора техникума и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей работники несут дисциплинарную ответственность в порядке, определённом трудовым законодательством РФ.

4.2. За нарушение трудовой дисциплины применяются следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение.

4.3. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. При применении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен.

4.4. Увольнение за систематическое невыполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, производится, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или

общественного взыскания:

- за прогул (в том числе и за отсутствие на рабочем месте более 4-х часов) без уважительных причин;
- за появление на работе в нетрезвом виде, состоянии наркотического или токсического опьянения.

4.5. За применение (в том числе однократное) методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося работники могут быть освобождены от занимаемой должности в соответствии с ТК РФ и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации». Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

4.6. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию. Администрация техникума по своей инициативе или по ходатайству трудового коллектива может издать приказ о снятии с работника взыскания, не ожидая истечения года, если он не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и при этом проявил себя как добросовестный работник. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения к работнику не применяются (кроме выплаты стимулирующей части заработной платы).

4.7. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил, работники техникума привлекаются к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.8. За виновное причинение техникуму или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей работники техникума несут материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством РФ.